

## Ajustement de la filière SPP

Etat des propositions de la DGSCGC au 27 septembre 2023

|               |                               |  |   |
|---------------|-------------------------------|--|---|
| Cat C         | C1 Sapeurs                    | Pas de modifications d'emplois ou grille C1<br>Modification du ratio de recrutement à 1 sapeur/1 caporal   | Maintien de la validité des listes d'aptitudes des anciens cadres d'emplois dans le nouveau et titularisation des stagiaires des anciens cadres d'emplois possible dans le nouveau.<br><br>Nominations au grade de sergent des actuels caporaux-chefs, sans changement d'emploi exercé et obligation de formation pour exercer les nouveaux emplois comme CA I Equipe |
|               | C2 Caporaux                   | Pas de modifications d'emplois ou grille C2<br>Fin du grade de caporal-chef, retour de l'appellation caporal-chef après 3 ans de caporal   |   |
|               | C3 Sergents                   | Pas de modifications d'emplois et passage sur la grille C3<br>Appellation sergent-chef après 3 ans de sergent  |   |
| Cat B         | B1 Adjudants                  | (Sous-officier) : Emplois principaux CATE/SOG sur grille B1<br>Recrutement par la voie du concours interne ou au choix<br>Appellation adjudant-chef après 3 ans d'adjudant         |   |
|               | B2 Lieutenants                | (officier) : regroupement des emplois des lieutenants 1 & 2<br>Pas de modification de grille ni des voies de recrutement et avancement   |   |
|               | B3 Lieutenants<br>Hors-classe | (officier) : emplois principaux officier d'encadrement/chef de centre/chef de service<br>Pas de modification de grille ni des voies de recrutement et avancement                   |   |
| Cat A         | A1 Capitaines                 | 10 échelons IB 444/821 > 11 échelons IB 444/821  | Alignement des grilles indiciaires sur la filière administrative<br><br>Mesure d'intégration = Conservation de l'ancienneté en fonction du gain indiciaire  |
|               | A2 Commandants                | 9 échelons IB 547/966 > 10 échelons IB 593/1015  |   |
|               | A3 Lieutenants-colonels       | 8 échelons IB 596/1015 > 6 échelons IB 797/1027  |   |
| SSSM<br>Cat A | Infirmiers                    | Ajustement des emplois aux grades pouvant être tenus par les professionnels de santé, infirmier d'encadrement > cadre de santé chef de groupement, infirmier-chef                  |   |
|               | Cadres de santé               | Modification de l'article 2 du décret statutaire pour permettre l'avancement des cadres de santé dans tous les SIS suite au passage à 2 grades                                     |   |
| SSSM<br>Cat A | Médecins                      | MCN/PCN 9 échelons IB 542/977 > inchangée<br>MHC/PHC 6 échelons IB 813/HEA > 7 échelons IB 762/HEB<br>MCE/PCE 5 échelons IB 912/HEB (+ES HEB bis) > 3 échelons HEA : HEC (°ES HED) | Ajustement des emplois aux grades pouvant être tenus par les professionnels de santé, médecin ou pharmacien chef de groupement, médecin sous-directeur<br><br>Envisager un alignement sur les grilles FPE, en conservant l'échelon spécial pour les médecins  |
|               | Pharmaciens                   |  |   |
| Cat A+        | Colonels                      | 9 échelons IB 542/985 > 10 échelons IB 542/1015  | Alignement des grilles indiciaires de la haute fonction publique<br><br>Prise en compte, selon l'avancée de déclinaison de la rémunération de haute FP dans la FPT  |
|               | Colonels hors-classe          | 6 échelons IB 814/HEA > 8 échelons 813/HEB bis   |   |
|               | Contrôleurs généraux          | 3 échelons IB 1027/HEB (+ES HEB bis) > 5 échelons IB 1027/HEC (+ES HED)  |   |

Plus de détails dans les semaines à venir...